

Sofidel
INNOV
 TION
A W A R D S

EVERYONE IS AN INNOVATOR

“Everyone is an innovator” – SOFIDEL INNOVATION AWARDS 2025”

Δικαιούχοι

Τα Βραβεία Καινοτομίας Sofidel είναι ανοιχτά σε όλους τους μόνιμους και προσωρινά απασχολούμενους υπαλλήλους του Ομίλου Sofidel, περιλαμβανομένων αυτών που βρίσκονται σε περίοδο δοκιμαστικής απασχόλησης, υπό την προϋπόθεση ότι είναι απασχολούμενοι κατά την έναρξη της πρωτοβουλίας και παραμένουν απασχολούμενοι κατά τη στιγμή της λήξης της. Η συμμετοχή σε αυτήν την πρωτοβουλία συνεπάγεται την αποδοχή, χωρίς περιορισμούς, των κανόνων και των όρων που περιλαμβάνονται σε αυτήν την κανονιστική διάταξη.

Οι εταιρείες του Ομίλου Sofidel δεν μπορούν, υπό οποιεσδήποτε συνθήκες, να θεωρηθούν υπεύθυνες για την μη λήψη επικοινωνιών που σχετίζονται με την πρωτοβουλία. Οι συμμετέχοντες αναγνωρίζουν ρητά και αποδέχονται ότι η συμμετοχή δεν απαιτεί την προγενέστερη αγορά οποιουδήποτε προϊόντος ή υπηρεσίας που παράγεται και/ή πωλείται από την Sofidel ή τις συνδεδεμένες εταιρείες της. Το βραβείο απονέμεται ως αναγνώριση της προσωπικής αξίας των νικητών και ως ενθάρρυνση για εκείνους που, μέσω των δραστηριοτήτων τους, συνέβαλαν στην κοινωνική και περιβαλλοντική επίδραση της εταιρείας. Συγκεκριμένα, αυτοί βοήθησαν τον Όμιλο Sofidel να βελτιώσει τις διαδικασίες του, δημιουργώντας έναν σαφή θετικό αντίκτυπο στην κοινότητα.

2. Ορισμός

Η καινοτομία, στην επιχειρηματική μας πραγματικότητα, είναι οποιαδήποτε ιδέα, διαίσθηση ή λύση που μας επιτρέπει να βελτιώσουμε ουσιαστικά αυτό που κάνουμε: μπορεί να είναι ένας νέος τρόπος εργασίας, μια πιο αποτελεσματική διαδικασία, μια τεχνολογική ή οργανωτική ιδέα που απλοποιεί, επιταχύνει ή ενισχύει τη δουλειά μας. Η καινοτομία μπορεί να προκύψει από μια μικρή αλλαγή που δοκιμάζεται στη δουλειά κάποιου, από μια νέα πρόταση που δεν έχει δοκιμαστεί ποτέ πριν, ή από μια κοινή διαίσθηση με την ομάδα. Σε μια εταιρεία όπου όλοι εργαζόμαστε μαζί για να επιτύχουμε έναν κοινό στόχο, η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών είναι καθήκον προς τους συναδέλφους και ευκαιρία για την οικοδόμηση ομαδικής εργασίας. Τα Βραβεία Καινοτομίας Sofidel δημιουργήθηκαν για να ενθαρρύνουν όλους τους υπαλλήλους να καινοτομήσουν, να βρουν νέους ή καλύτερους τρόπους για να εκτελούν τη δουλειά τους.

Τύποι καινοτομίας που γίνονται αποδεκτοί:

1. Σταδιακή καινοτομία

Μικρές αλλά ουσιαστικές βελτιώσεις, άμεσα εφαρμόσιμες στην καθημερινή πρακτική, που βελτιστοποιούν ό,τι ήδη υπάρχει.

2. Εξελικτική καινοτομία

Πιο εκτεταμένες και οργανωμένες αλλαγές που εξελίσσουν μια διαδικασία, προϊόν ή υπηρεσία. Απαιτούν λίγο περισσότερο σχεδιασμό και χρόνο.

3. Ριζική καινοτομία

Πλήρως νέες ιδέες, που δεν έχουν δοκιμαστεί ποτέ στην εταιρεία, οι οποίες μπορούν να αλλάξουν τον τρόπο που εργαζόμαστε ή την αξία που προσφέρουμε. Συχνά συνδέονται με νέες τεχνολογίες, οργανωτικά μοντέλα ή καινοτόμες υπηρεσίες.

4. Αναπαραγώγιμη καινοτομία

Πρακτικές ή λύσεις που δοκιμάστηκαν με επιτυχία από ένα μόνο γραφείο, σε ένα τμήμα ή σε μια χώρα, που μπορούν να κλιμακωθούν και να προσαρμοστούν σε άλλες εταιρικές καταστάσεις. Είναι απαραίτητο να είναι τεκμηριωμένες και να αποδεικνύονται, ακόμη και με ποιοτικά αποτελέσματα. Η αναπαραγώγιμη καινοτομία δεν αφορά πρωτοβουλίες που έχουν ήδη διαδοθεί ευρέως σε εταιρικό επίπεδο, ούτε ιδέες που είναι ήδη καθιερωμένες πολιτικές ή πρακτικές.

3. Θέματα Πρωτοβουλίας

Η πρωτοβουλία των Βραβείων Καινοτομίας Sofidel δομείται γύρω από επτά βασικούς θεματικούς τομείς, οι οποίοι έχουν σχεδιαστεί για να ενθαρρύνουν καινοτόμες ιδέες και να συμβάλλουν στη συνεχιζόμενη βελτίωση εντός του Ομίλου Sofidel.

1. Health & Safety – “Safety First” Award

Ενθαρρύνει ιδέες που βελτιώνουν τις πρακτικές υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας.

Ορισμένα παραδείγματα: νέοι πρωτόκολλοι ασφαλείας, προηγμένος προστατευτικός εξοπλισμός, προγράμματα εκπαίδευσης, πρωτοβουλίες για την ψυχική ευημερία κ.λπ.

2. Product Improvement – “Product (R)evolution” Award

Γιορτάζει ιδέες που στοχεύουν στη βελτίωση υπαρχόντων προϊόντων ή στην ανάπτυξη νέων, με σκοπό την αύξηση της ικανοποίησης των πελατών και της ανταγωνιστικότητας στην αγορά.

Ορισμένα παραδείγματα: επιπλέον χαρακτηριστικά, βελτιστοποιημένη εμπειρία χρήστη, πιο βιώσιμες λύσεις κ.λπ.

3. Process Improvement – “Efficiency Excellence” Award

Στοχεύει στη βελτίωση της επιχειρηματικής αποδοτικότητας μειώνοντας τον χρόνο, το κόστος και την επιχειρησιακή πολυπλοκότητα.

Ορισμένα παραδείγματα: αυτοματοποίηση, νέα τεχνολογικά εργαλεία, βελτιστοποιημένες λειτουργικές διαδικασίες κ.λπ.

4. **Sense of Belonging – “Community Spirit” Award**

Ενθαρρύνει πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αφοσίωση και την ευημερία των εργαζομένων, προάγοντας την ένταξη και τη συνεργασία.

Ορισμένα παραδείγματα: κοινωνικές εκδηλώσεις, προγράμματα καθοδήγησης, βελτιωμένα συστήματα εσωτερικής επικοινωνίας κ.λπ.

5. **Environmental Impact – “Green Innovator” Award**

Απονέμει βραβείο σε ιδέες που βοηθούν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρείας, υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε βιώσιμες πρακτικές.

Ορισμένα παραδείγματα: μείωση αποβλήτων, ενεργειακή αποδοτικότητα, πρωτοβουλίες για την εξοικονόμηση πόρων κ.λπ.

6. **Strategic Vision Award- “Look beyond” Award**

Ενθαρρύνει έργα καινοτομίας μακροπρόθεσμου χαρακτήρα που προβλέπουν τις μελλοντικές ανάγκες της αγοράς και την εξέλιξη των επιχειρήσεων.

Ορισμένα παραδείγματα: μεγάλης κλίμακας έργα που εμπλέκουν πολλούς επιχειρηματικούς τομείς, κλιμακώσιμες και αρθρωτές λύσεις κ.λπ.

7. **Wildcard Wonder – “Up to You!” Award**

Μια ανοιχτή κατηγορία για καινοτόμες ιδέες που δεν εντάσσονται σε άλλες περιοχές αλλά προσθέτουν αξία στην εταιρεία.

Ορισμένα παραδείγματα: δημιουργικά έργα, λύσεις που σκέφτονται έξω από τα συνηθισμένα κ.λπ.

4. Απαιτήσεις Συμμετοχής

4.1 Ποιος μπορεί να συμμετάσχει

Η πρωτοβουλία των Βραβείων Καινοτομίας Sofidel είναι ανοιχτή σε όλους τους υπαλλήλους του Ομίλου Sofidel, ανεξαρτήτως του ρόλου τους, της τοποθεσίας τους ή της seniority τους.

4.2 Εξαιρέσεις

Τα μέλη της επιτροπής κριτών εξαιρούνται από τη συμμετοχή στην πρωτοβουλία για να διασφαλιστεί η αμεροληψία και η δικαιοσύνη στη διαδικασία αξιολόγησης.

4.3 Τρόπος Συμμετοχής

Οι υπάλληλοι του Ομίλου Sofidel μπορούν να συμμετάσχουν στην πρωτοβουλία των Βραβείων Καινοτομίας με τους εξής τρόπους:

- ατομική ή ομαδική συμμετοχή: οι υπάλληλοι μπορούν να συμμετάσχουν είτε ατομικά είτε να σχηματίσουν μια ομάδα με έως 10 μέλη.
- υποβολή προτάσεων: οι ιδέες πρέπει να υποβληθούν μέσω της επίσημης σελίδας υποδοχής: innovationawards.sofidel.com/el, προσβάσιμη μέσω υπολογιστή ή κινητού

τηλεφώνου. Είναι δυνατή η υποβολή περισσότερων από μία ιδέες.

- υποστήριξη από υποστηρικτές της πρωτοβουλίας: για να βοηθηθούν στη διαδικασία υποβολής, οι υπάλληλοι μπορούν να ζητήσουν βοήθεια από τους καθορισμένους υποστηρικτές (που αναφέρονται αργότερα στους κανονισμούς), οι οποίοι θα τους καθοδηγήσουν κατά τη διάρκεια της υποβολής προτάσεων.
- περίοδος υποβολής: οι προτάσεις μπορούν να υποβληθούν από τις 28 Μαΐου 2025, στις 16:00 π.μ. CET, έως τις 2 Σεπτεμβρίου 2025, στις 23:59 μ.μ. CET.

5. Διαδικασία Υποβολής Ιδεών

Οι υποβολές πρέπει να ανέβουν μέσω της επίσημης σελίδας υποδοχής:
innovationawards.sofidel.com/el

5.1 Εγκεκριμένα μορμά

Τα υλικά μπορούν να παρουσιαστούν στα εξής μορμά:

- έγγραφα: PDF (.pdf), Word (.doc/.docx), PowerPoint (.ppt/.pptx)
- εικόνες: JPEG (.jpg/.jpeg), PNG (.png)
- βίντεο: MP4 (.mp4), MOV (.mov)

5.2 Οδηγίες Υποβολής

Ατομική πρόταση: κάθε πρόταση πρέπει να υποβληθεί με το όνομα ενός μόνο συμμετέχοντος.

Ομαδική πρόταση: σε περίπτωση ομαδικής συμμετοχής, τα ονόματα όλων των μελών πρέπει να περιλαμβάνονται στην περιγραφή της πρότασης.

Κάθε πρόταση πρέπει να περιλαμβάνει:

- **Τίτλος Ιδέας:** ένα σύντομο και αντιπροσωπευτικό όνομα για το έργο.
- **Κατηγορία:** η συγκεκριμένη κατηγορία στην οποία υποβάλλεται η ιδέα (π.χ. «Health & Safety,» «Product Improvement,» κ.λπ.).
- **Μια σαφή και περιεκτική περιγραφή της ιδέας,** εξηγώντας τα βασικά στοιχεία της πρότασης με κατανοητό τρόπο και τονίζοντας τα πραγματικά οφέλη της.

Η συμμόρφωση με αυτές τις οδηγίες θα είναι ένα σημαντικό κριτήριο αξιολόγησης και θα διασφαλίσει μια δίκαιη και ακριβή αξιολόγηση από την επιτροπή.

5.3 Προθεσμίες

Οι προτάσεις για τα Βραβεία Καινοτομίας Sofidel μπορούν να υποβληθούν από τις 16:00 π.μ. στις 28 Μαΐου 2025 μέχρι τις 23:59 μ.μ. στις 2 Σεπτεμβρίου 2025 (CET).

Οι προτάσεις που υποβάλλονται μετά την προθεσμία δεν θα ληφθούν υπόψη για την πρωτοβουλία. Ενθαρρύνουμε όλους τους συμμετέχοντες να τηρήσουν τις καθορισμένες προθεσμίες για να διασφαλιστεί η σωστή αξιολόγηση των ιδεών τους.

5.4 Κριτήρια Αξιολόγησης

Τα υποβληθέντα έργα θα ανωνυμοποιηθούν και θα αξιολογηθούν με βάση τα εξής κριτήρια:

- **Σχετικότητα του έργου – Βαθμολογία 0-5**
Η αντιστοιχία της ιδέας με την κατηγορία που επιλέχθηκε κατά τη διαδικασία υποβολής.
- **Πρωτοτυπία – Βαθμολογία 0-5**
Ο βαθμός καινοτομίας και πρωτοπορίας του έργου, καθώς και η ικανότητά του να εισάγει μη συμβατικές ιδέες και να ανοίξει νέους ορίζοντες στην επιλεγμένη κατηγορία.
- **Πληρότητα και Βάθος – Βαθμολογία 0-5**
Το επίπεδο λεπτομέρειας και εκτενότητας της υποβληθείσας τεκμηρίωσης.
- **Κλιμακωσιμότητα – Βαθμολογία 0-5**
Η προσαρμοστικότητα της προτεινόμενης ιδέας σε διάφορα επιχειρηματικά πλαίσια και η δυνητική παγκόσμια επίδραση της εντός του Ομίλου Sofidel.
- **Επίδραση στην Εταιρεία – Βαθμολογία 0-5**
Η αποτελεσματικότητα του έργου στη δημιουργία σημαντικής επίδρασης στην εταιρική κουλτούρα και τις εσωτερικές δυναμικές, τόσο σε τοπικό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο..

6. Επιτροπή

6.1 Μέλη Επιτροπής

Οι νικητές θα επιλεγούν αποκλειστικά από την Επιτροπή, η οποία αποτελείται από:

- RICCARDO BALDUCCI (Group Sustainability Director)
- ROBERTO BESSO (Chief Supply Chain Officer)
- ELENA BETTI (Risk Management & Compliance Director)
- SIMONE CAPUANO (Executive VP, Operations & Supply Chain USA)
- DEREK DAFOE (Executive VP, Marketing & Sales USA)
- ANGELO DELLA MAGGIORA (Chief Finance Officer)
- SIMONE DONATI (EU/USA Business Improvement & Innovation Director)
- ALBERTO GIOVANNELLI (Chief Purchasing Officer)
- DAVIDE MAINARDI (Chief Technical Officer)
- MARCELLO MARZANO (Executive VP, Corporate Functions & Services USA)
- FABRIZIO PIERACCINI (Corporate Financial & Treasury Director)
- TOMMASO VALENTE (Human Resources, Organisation & Safety Director)
- MASSIMILIANO VANNUCCHI (Chief Operating Officer)

6.2 Υποστηρικτές της Πρωτοβουλίας

Για να υποστηρίξουν τη συμμετοχή, έχουν αναγνωριστεί εκπρόσωποι για κάθε εταιρεία, οι οποίοι θα λειτουργήσουν ως “Υποστηρικτές Πρωτοβουλίας”. Η λίστα των υποστηρικτών είναι διαθέσιμη στον παρακάτω ΣΥΝΔΕΣΜΟ. [LINK](#)

Οι συνάδελφοι που έχουν οριστεί ως υποστηρικτές για αυτή την πρωτοβουλία θα παρέχουν

πρακτική βοήθεια στους υπαλλήλους κατά τη διαδικασία υποβολής των προτάσεων στην εξειδικευμένη πλατφόρμα. Επιπλέον, θα λειτουργούν ως σημείο αναφοράς για τυχόν ερωτήσεις ή ανάγκες που σχετίζονται με την πρωτοβουλία.

7. Βραβεία και Αναγνωρίσεις

Η πρωτοβουλία Sofidel Innovation Awards περιλαμβάνει το πολύ 7 βραβεία, τα οποία θα απονεμηθούν σε 7 νικητές που θα επιλεγούν από τους υπαλλήλους (άτομα ή ομάδες) των εταιρειών του Ομίλου Sofidel που συμμετείχαν στην πρωτοβουλία, σύμφωνα με τις διαδικασίες και τις προθεσμίες που καθορίζονται στους κανονισμούς.

Η επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα να απονείμει βραβεία σε ιδέες που διακρίνονται για την καινοτόμο αξία τους και την θετική τους επίδραση στην εταιρεία, εφόσον πληρούν τα καθορισμένα κριτήρια. Κατηγορίες που δεν θα λάβουν αξιόλογες προτάσεις μπορεί να μην έχουν νικητή.

Οι αποφάσεις της επιτροπής είναι τελικές και δεν υπόκεινται σε έφεση.

7.1 Τύποι Βραβείων

Η πρωτοβουλία προσφέρει μια σειρά από βραβεία και αναγνωρίσεις, τα οποία διαφέρουν ανάλογα με το αν ο νικητής είναι μεμονωμένος συμμετέχων ή ομάδα. Περιλαμβάνει επίσης οφέλη για όλους τους συμμετέχοντες.

7.1.1 Βραβεία για Όλους τους Συμμετέχοντες

- Κάθε συμμετέχων θα λάβει ένα κουτί προϊόντων Sofidel, το οποίο θα παραλάβει σύμφωνα με τις οδηγίες που θα του παρέχει η αντίστοιχη εταιρεία του.
- Κατόπιν αιτήματος, συμμετοχή σε εκπαιδευτικό σεμινάριο καινοτομίας, το οποίο θα ολοκληρωθεί διαδικτυακά εντός 12 μηνών.
- Gadgets με το λογότυπο της εταιρείας.

Σύμφωνα με τους φορολογικούς κανονισμούς σε διάφορες χώρες, η αξία των βραβείων ενδέχεται να υπόκειται σε φόρους και εισφορές που ισχύουν στην εκάστοτε χώρα.

7.1.2 Βραβεία για Ατομικούς Νικητές

- Κάρτα Βραβείου Sofidel Innovation Awards: μια δωροκάρτα Amazon αξίας 1.000 € μεικτά ή η αντίστοιχη αξία σε τοπικό νόμισμα, μη μεταβιβάσιμη και με ημερομηνία λήξης σύμφωνα με την ημερομηνία που αναγράφεται στην κάρτα.
Η μεικτή αξία του βραβείου σημαίνει ότι μπορεί να υπόκειται σε φορολογία, η οποία διαφέρει ανά χώρα σύμφωνα με τους τοπικούς φορολογικούς και κοινωνικοασφαλιστικούς κανονισμούς.

7.1.3 Βραβεία για Ομαδικούς Νικητές

- Δωρεά 2.500 € σε έναν οργανισμό που θα επιλέξει η νικήτρια ομάδα, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του Γραφείου Επικοινωνίας του Ομίλου (π.χ., φιλανθρωπικές οργανώσεις, αθλητικοί σύλλογοι ή εκπαιδευτικά ιδρύματα).

7.2 Διαδικασία Απονομής

Όλες οι υποβολές θα αξιολογηθούν ανώνυμα, με βάση τα κριτήρια που ορίζονται στους κανονισμούς αυτούς. Η Επιτροπή θα συνδέσει τις συνεισφορές με τους αντίστοιχους συγγραφείς τους μόνο αφού ανακοινωθούν οι νικητές, εξασφαλίζοντας πλήρη αμεροληψία κατά τη διαδικασία αξιολόγησης.

8. Χρονοδιάγραμμα

8.1 Έναρξη και λήξη της πρωτοβουλίας

Η πρωτοβουλία θα ξεκινήσει στις 28 Μαΐου 2025 στις 16:00 μ.μ. ώρα Κεντρικής Ευρώπης (CET) και θα λήξει στις 2 Σεπτεμβρίου 2025 στις 23:59 μ.μ. ώρα Κεντρικής Ευρώπης (CET).

8.2 Ανακοίνωση Νικητών

Οι νικητές θα ανακοινωθούν στις 8 Οκτωβρίου 2025.

9. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Όλες οι ιδέες, τα έργα και οι συνεισφορές που υποβάλλονται στο πλαίσιο των Sofidel Innovation Awards γίνονται αποκλειστική ιδιοκτησία του Ομίλου Sofidel. Με τη συμμετοχή στην πρωτοβουλία, ο υπάλληλος αναθέτει ανεπιστρεπτί και δωρεάν στον Sofidel όλα τα οικονομικά και πνευματικά δικαιώματα σχετικά με τις υποβληθείσες προτάσεις, σε οποιαδήποτε μορφή ή εφαρμογή, παρούσα ή μελλοντική, χωρίς χρονικούς ή γεωγραφικούς περιορισμούς, σύμφωνα με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς περί πνευματικής ιδιοκτησίας.

Ο Sofidel κατέχει, επομένως, το αποκλειστικό δικαίωμα να χρησιμοποιεί, αναπτύσσει, τροποποιεί, υλοποιεί και εκμεταλλεύεται εμπορικά τις υποβληθείσες προτάσεις, περιλαμβανομένων των αιτήσεων για την καταχώρηση διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, εμπορικών σημάτων ή άλλων δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας, χωρίς την υποχρέωση να συμβουλευτεί, αναγνωρίσει ή παράσχει οποιαδήποτε πρόσθετη αποζημίωση στον υπάλληλο, πέρα από τα βραβεία που ορίζονται στους κανονισμούς αυτούς. Με τη συμμετοχή στην πρωτοβουλία, ο υπάλληλος αποδέχεται πλήρως και ανεπιφύλακτα τις παραπάνω διατάξεις.

9.1 Υποχρεώσεις Συμμετεχόντων και Εμπιστευτικότητα

Με τη συμμετοχή στην πρωτοβουλία, ο συμμετέχων εγγυάται ότι η υποβληθείσα πρόταση είναι αυθεντική, ότι δεν έχει χρησιμοποιηθεί κανένα εταιρικό προϋπολογισμένο ποσό και ότι δεν παραβιάζει τα δικαιώματα τρίτων, συμπεριλαμβανομένων των πνευματικών δικαιωμάτων, διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, εμπορικών μυστικών ή άλλων δικαιωμάτων πνευματικής ή βιομηχανικής ιδιοκτησίας.

Σε περίπτωση διαφορών ή αξιώσεων από τρίτους, ο υπάλληλος συμφωνεί να αποζημιώσει και να κρατήσει αβλαβή τον Sofidel από οποιαδήποτε ευθύνη, κόστος ή έξοδο που προκύπτει από τέτοιες αξιώσεις.

Οι συμμετέχοντες επίσης δεσμεύονται να διατηρούν αυστηρή εμπιστευτικότητα σχετικά με τις υποβληθείσες προτάσεις και να μην τις αποκαλύπτουν σε τρίτους, είτε πριν είτε μετά την υποβολή τους, χωρίς προηγούμενη γραπτή συναίνεση από τον Sofidel.

Οποιαδήποτε παραβίαση αυτής της διάταξης θα έχει ως αποτέλεσμα την αποβολή από την πρωτοβουλία και μπορεί να οδηγήσει σε νομικές ενέργειες για την αποζημίωση οποιωνδήποτε ζημιών υπέστη ο Sofidel.

10. Τροποποιήσεις και Ιδιωτικότητα

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να τροποποιήσει ή να διακόψει τους κανονισμούς οποιαδήποτε στιγμή, με προηγούμενη ειδοποίηση στους υπαλλήλους.

Τα προσωπικά δεδομένα των συμμετεχόντων θα υποβάλλονται σε επεξεργασία σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους περί προστασίας προσωπικών δεδομένων, όπως αναφέρεται στην ειδοποίηση προστασίας προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με το Άρθρο 13 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων. (GDPR)

Ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας Δεδομένων είναι η Sofidel S.p.A., με έδρα στην Via G. Lazzareschi n. 23 – 55016 Porcari (LU), Ιταλία.

Για οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την ιδιωτικότητα, οι υπάλληλοι μπορούν να επικοινωνήσουν με: dpo.holding@sofidel.com

11. Επαφές

Για οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την πρωτοβουλία, οι υπάλληλοι μπορούν να επικοινωνήσουν με το τοπικό Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων, το Τμήμα Επικοινωνίας του Ομίλου ή τους Υποστηρικτές της Πρωτοβουλίας.

